

Coach – Profil



Gisela Reinecke, Dipl.-Hdl.
Feuersteingasse 6; A - 1230 Wien
Tel.: +43 1 8884753-20
Fax: +43 1 8884753-21
Mobil: +43 664 4436562
E-Mail: office@mb-reinecke.com
Homepage: www.mb-reinecke.com

➔ Kurzporträt

- Wirtschaftscoach; Geschäftsführerin der Managementberatung Reinecke
- Studium der Betriebswirtschaft, Mathematik, Pädagogik; Diplom-Handelslehrerin
- Mehrjährige Lehrtätigkeit im berufsbildenden Schulwesen
- Mitarbeit in Gremien und Ausschüssen der Wirtschaftskammer, Projektarbeit in Wirtschaftsunternehmen und öffentl. Verwaltung
- Dozententätigkeit in betriebswirtschaftlicher Aus- und Weiterbildung
- Zweijährige Ausbildung zum Professional Coach an der Europäischen Ausbildungsakademie
- Langjährige Erfahrung als Wirtschaftscoach, Mitarbeit in Coachingpools verschiedener nationaler und internationaler Unternehmen/Organisationen
- Mitglied im ACC (Austrian Coaching Council), dem offiziellen österreichischen Coachingdachverband

➔ Arbeitsschwerpunkt: Executive Coaching

Einzelcoaching von Führungskräften

- Gezielte Vorbereitung auf neue Führungspositionen/ intensive Begleitung bei und nach Übernahme einer neuen Führungsaufgabe
- Den eigenen Führungsstil finden und weiterentwickeln, Optimierung der Führungskompetenz
- Erfolgreich Kommunizieren in der Führung, Sicherheit gewinnen in Mitarbeitergesprächen
- Rollenwechsel: Vom Kollegen zum Chef – Gratwanderung zwischen Autorität und Kollegialität
- Reflexion mit neutralem Partner bei Karriereentwicklungen, Auslandseinsätzen, Veränderungsszenarien
- Umgang mit Konfliktsituationen, u. a. interpersonelle Konflikte mit Vorgesetzten, Kollegen, Mitarbeitern sowie intrapersonelle Konflikte (Motivations-/Sinnfragen)
- Persönlichkeitsentwicklung, Verbesserung der Selbstwahrnehmung, Erhöhung der sozialen und emotionalen Kompetenz
- Klärung aktueller Führungs- und Managementprobleme, gemeinsame Entwicklung von Lösungsstrategien
- Bearbeitung persönlicher/beruflicher Problemstellungen, u. a. erfolgreiches Selbstmanagement, Work-Life-Balance, Burn-out Situationen

Individuelle Systemische Kurzberatung

- für Manager aus Wirtschaft und Verwaltung, Selbständige und Freiberufler
- anlassbezogene Themenstellungen, z.B. Entscheidungsfindung in komplexen Situationen, Strategiefragen, Konfliktsituationen, Veränderungsszenarien

Teamcoaching von Führungskräften

- Begleitung von Managementteams bei konkreten Problemstellungen, Entwicklung gemeinsamer Lösungsstrategien
- Verbesserung von Kommunikation und Kooperation der Teammitglieder
- Optimierung von Führungsverhalten und Führungskultur

➔ Coachingphilosophie

Systemisch lösungsorientierte Beratung, fokussiert auf die Ressourcen des/der KundInnen.

- Erkennen und Weiterentwickeln der eigenen Stärken
- Unabhängiges, neutrales Feedback
- Reflexionsmöglichkeiten mit Hilfe eines „Sparringspartners“ (An-denken, Um-denken, Quer-denken)
- Entwickeln neuer Perspektiven, Ausloten der eigenen Handlungsspielräume

➔ Referenzen

Zum Kundenkreis zählen u.a. die Firmen Heineken/Brau Union, mobilkom austria, Hewlett-Packard; Tätigkeit im Coachingpool der European Systemic Business Academy, deren KundInnen den verschiedensten Bereichen der Wirtschaft, Verwaltung und des Gesundheitswesens angehören; Coaching von Personen aus dem Topmanagement-Bereich auf individueller, vertraulicher Basis.